

Трудовой договор (контракт)

г. Тула

«01» июля 2014 г.

Предприятие (организация) - **ООО «ЦОТ «ТРУД-ЭКСПЕРТ»**, именуемое в дальнейшем **Работодатель**, в лице **Директора Лохмачева Андрея Николаевича**, действующего на основании **Устава**, с одной стороны, и **Богданова Евгения Игоревна**, именуемый в дальнейшем **Работник**, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

Общие положения

Настоящий контракт регулирует трудовые и иные отношения между Работником и Работодателем.

Договаривающиеся стороны признают, что их права и обязанности регулируются настоящим контрактом, а также, правилами внутреннего трудового распорядка организации и нормами действующего законодательства России.

Работник и Работодатель договорились, что будут добросовестно выполнять условия контракта, и уважать взаимную свободу личной, общественной и политической жизни.

Права, установленные данным контрактом, соблюдаются без какой-либо дискриминации Работника независимо от его политических взглядов, религиозной принадлежности, социального происхождения, имущественного положения и т.п.

Договаривающиеся стороны также устанавливают, что изменения, внесенные в настоящий контракт в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

Предмет договора

1. Настоящий договор регулирует отношения между Работодателем и Работником в процессе труда по выполнению указанной ниже трудовой функции. Договор не регулирует иные отношения Работодателя и Работника (в случае возникновения между ними гражданско-правовых отношений на основе соответствующих сделок, либо иных юридических актов; административно-правовые, налоговые и др. отношения).
2. Поскольку трудовые отношения с Работником регулируются законодательством о труде, настоящий договор призван регламентировать лишь те стороны трудовых отношений, которые не получили отражения в нормативных актах.
3. Работа на предприятии является для Работника основной.

Режим работы и оплата труда

4. Для Работника устанавливается следующий режим работы:
 - а) рабочий день начинается в 9-00 и заканчивается в 18-00; перерыв для отдыха и питания с 13-00 до 14-00;
 - б) рабочая неделя устанавливается с понедельника по пятницу. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 дней с выплатой компенсации в размере должностного оклада. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков предприятия либо в любое другое время по соглашению сторон. Ежегодный отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев со дня заключения договора.
5. Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы, но не более 12 рабочих дней в год.
6. Работнику устанавливается сдельная оплата труда в соответствии с утвержденной системой.
7. Организация выплачивает Работнику материальное вознаграждение за безупречную работу в соответствии с "положением о премировании и материальном поощрении".
8. Работнику, работающему в организации на постоянной основе (с предоставлением трудовой книжки), организация по его заявлению, с учетом обстоятельств и личного вклада, может выдать ссуду, предоставить кредит, аванс, оказать безвозмездную материальную помощь, предоставить дополнительный отпуск, как с сохранением, так и без сохранения денежного содержания на срок до 12 дней.

41. Работник не имеет права в течение 5 лет после расторжения настоящего контракта использовать связи, установившиеся между организацией и ее деловыми партнерами. В случае нарушения этого требования все убытки организации прямые и косвенные, в том числе моральный ущерб взыскиваются с Работника.
42. Работник не имеет права в течение всего времени действия настоящего контракта и 5 лет после его расторжения использовать технологии и методы работы, разработанные в организации после его перехода в другую организацию или открытие собственного бизнеса. В случае нарушения данного пункта Работодатель вправе потребовать в судебном порядке возмещения затрат, связанных с обучением и повышением квалификации Работника за все время его работы, а также возмещения прямых и косвенных убытков и морального ущерба.
43. Работник не имеет права в течение 2 лет после расторжения настоящего контракта заниматься аттестацией рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда. В случае нарушения данного пункта Работник обязуется выплатить Работодателю компенсацию за приобретенный опыт и полученные знания в сумме, равной зарплате работника за 12 месяцев, предшествующих расторжению контракта.
44. Работник обязан вести себя корректно по отношению к организации и не допускать со своей стороны действий, ущемляющих деловую репутацию организации и ее работников, приносящих ущерб организации. В случае нарушения этого требования все убытки организации прямые и косвенные, в том числе моральный ущерб взыскиваются с Работника.
45. В случае причинения предприятию материального ущерба в результате неисполнения виновным своих обязанностей предприятие имеет право на возмещение убытков в размере прямого действительного ущерба. Ущерб взыскивается через бухгалтерию организации.
46. В случае нарушения указанных выше условий Работник несет материальную ответственность в соответствии с Гражданским кодексом РФ, другими законодательными актами и возмещает причиненные убытки в полном ее объеме.
47. На отношения сторон, не урегулированные настоящим договором, распространяются нормы действующего законодательства о труде, локальные акты Работодателя, обязательные для исполнения и не противоречащие настоящему договору указания Работодателя в лице соответствующих его органов (должностных лиц).
48. Споры, связанные с исполнением договора, рассматриваются в установленном законодательством порядке.
49. Настоящий договор составлен в двух экземплярах: по одному для каждой стороны, имеющих одинаковую юридическую силу.

Сведения о сторонах, подписи и визы согласования:

Работодатель
ООО «ЦОТ «ТРУД-ЭКСПЕРТ»

Адрес: г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28-А
ИНН 7106036970, КПП 710601001
к/с 30101810300000000608
р/с 40702810966060111127 в Тульском
отд. № 8604 СБ России г. Тула,
БИК 047003608
тел./факс: 30-75-71, 30-75-82



М.П.

(подпись)

Работник
Богданова Евгения Игоревна

Паспорт: 70 11 306708
Выдан: Отделением в Привокзальном
районе отдела УФМС России
код подразделения 710-004
Дата рождения: 28 октября 1984г.
Регистрация: г. Тула, ул. Седова, д.
41А, кв. 62.
Тел. 8-920-744-91-48

(подпись)